

Prima di dare avvio alla nostra 70° Assemblea, voglio darvi lettura dei nominativi dei colleghi iscritti che sono mancati in questo ultimo anno .. ; vi invito ad un minuto di silenzio.

Carissimi colleghi e gentili ospiti, espressi i doverosi ringraziamenti per la vostra partecipazione, cercherò di soffermarmi sui FATTI che si sono succeduti nel nostro mondo in questo ultimo anno e dare un breve sguardo all'immediato futuro. Dapprima vi evidenzio che nel fascicolo distribuito trovate la fotocopia del verbale FONDATIVO della nostra Territoriale avvenuto il 2 luglio 1945; mi è parso interessante rendervi partecipi di questo documento con i nominativi dei primi VOLONTARI che si sono messi al servizio di tutti i colleghi. I responsabili dei servizi e noi del Consiglio siamo la conferma che la disponibilità si è mantenuta negli anni.

Oltre ai periodici Consigli Direttivi ed incontri con i Presidenti Piemontesi, sempre utili a definire uniformità di comportamento ed a scambiare opinioni su argomenti di comune interesse, si sono succedute partecipazioni alle Assemblee delle vicine Territoriali ed ai Consigli Nazionali, alle riunioni della Consulta Seniores, al Gruppo Giovani – oggi il nostro Carmine Trerotola è assente proprio perché sta partecipando ad una riunione di tale gruppo -; è attiva la partecipazione ai corsi di formazione e di approfondimento in relazione allo Sviluppo Associativo, alle novità Fasi, Assidai e Previndai. Si sono avute due riunioni di FE.PI.: in quella del novembre 2014 sono subentrato nella Vicepresidenza, che era del compianto Gianni Silvestri, in un'ottica di continuità che ora dovrà trovare, con il rinnovo dei vertici federali, nuove soluzioni. Continua la presenza di nostri rappresentanti nelle commissioni: INPS Novara, INPS VCO, INAIL Novara e INAIL VCO.

Si è costituito con i colleghi di Vercelli un Gruppo di lavoro che potrà realizzare interessanti sinergie; abbiamo ribadito l'acquisto di una quota della CDI MANAGER temporary management S.r.l., acquisto che si formalizzerà con atto notarile il prossimo 28 maggio; con CDI ed in collaborazione con le Territoriali di Varese-Como-Lecco è in fase di avvio il Progetto Insubria per promuovere e favorire l'inserimento nelle aziende di manager quali Temporary Manager. All'accordo già in essere con INTOO, il cui funzionario Marco Rosso è oggi con noi, si è aggiunto quello con DBM LEE HECHT HARRISON; si è siglato uno specifico impegno in campo assicurativo a favore di Praesidium ed Assidai; prosegue la collaborazione con il Dipartimento di studi per l'economia e l'impresa della Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" ed il Premio che sarà consegnato alla neolaureata Milena Fanetti ne è la testimonianza. Prosegue la piena reciproca disponibilità con le due locali Associazioni degli Industriali: Associazione Industriali di Novara e Unione Industriale del Verbano Cusio Ossola.

Si sono aggiunte convenzioni od accordi: con Deutsche Bank, i cui funzionari sono oggi presenti per illustrare la convenienza dei loro servizi finanziari; sempre in tema finanziario un nuovo accordo è stato sottoscritto con Fineco; per il Patronato continua la nostra convenzione con Confagricoltura, con Coldiretti e recentemente abbiamo definito con ENASCO sia per il

patronato che per l'assistenza fiscale con il loro CAAF 50&PIU'; in campo sanitario prosegue la convenzione con CDC e l'Istituto Fleming.

Con il 2015 è attivo il nuovo sito: presenta maggiore facilità di consultazione ed ha una impostazione "unificata" a livello nazionale. In questi mesi del 2015 avete tutti ricevuto i primi numeri della rivista della ALDAI "DIRIGENTI INDUSTRIA"; l'invio dei prossimi numeri potrà proseguire solo per chi ci ha manifestato l'intenzione di abbonarsi per il 2015.

Vediamo ora i fatti di più ampio orizzonte e che ben ci riguardano.

Devo subito soffermarmi sul nuovo CCNL Confindustria-Federmanager ed il relativo accordo definito lo scorso 30 dicembre 2014. Il nuovo contratto ha durata sino al 31 dicembre 2018 e non è prevista una proroga automatica; il TMG diventa unico e la parte variabile MBO diventa obbligatoria; viene meno la precedente disciplina sul sostegno al reddito dei dirigenti licenziati; sono state aumentate le tariffe del FASI per il 2015 e seguenti. Ora proseguono gli incontri per definire modalità di attuazione "condivise", in particolare in materia di welfare con le tutele previste dalla nuova GSR FASI (assistenza sanitaria, assistenza sanitaria integrativa, tutela assicurativa per rischio morte e invalidità). In relazione alle modifiche intervenute nei rimborsi IVA da parte del FASI a seguito del citato nuovo CCNL, debbo positivamente evidenziare la recente decisione assunta da ASSIDAI di liquidare, in via straordinaria e per le spese sostenute in questo anno 2015, anche la parte di IVA che dovesse rimanere a carico degli iscritti.

Da parte dei vertici federali è stata costante e pronta l'azione politica e sindacale a difesa delle nostre pensioni, sempre più soggette a ripetuti e molteplici attacchi; riprenderò più avanti l'argomento.

Solo per ricordarli cito alcuni importanti progetti in essere: agenda digitale, garanzia giovani, certificazione delle competenze. Nello specifico della certificazione, per il relativo "servizio" di consulenza abbiamo definito una stretta collaborazione con la consorella di Vercelli nella persona dell'Ing. Giorgio Anselmetti che potrà seguire ed indirizzare nella scelta anche i nostri Associati.

A dicembre il Consiglio Nazionale ha esaminato ed approvato a larga maggioranza l'adozione del Codice etico-valoriale; tenendo conto che lo Statuto federale prevede che i territoriali non possano essere in contrasto con quello nazionale abbiamo l'esigenza di recepire anche nel nostro Statuto tali valori.

La Conferenza Consultiva Programmatica di Abano, 26-28 marzo 2015, ha raggiunto il suo obiettivo primario: **fornire proposte e spunti di riflessione ora riassunti in un documento che merita valorizzazione e realizzazione nel corso del prossimo triennio di Presidenza Federale**. Sono emersi molti elementi sulla base dei quali si potrà definire una più coerente visione delle politiche associative e linee guida per il nuovo modello organizzativo. Solo per citarne alcuni - tra i venti temi trattati dai vari gruppi di lavoro -: **rendere Federmanager più attrattiva, perseguire nuove alleanze, mirare ad una diversa**

integrazione tra nazionale e territoriale, ricercare un diverso modello di comunicazione.

A breve troverà compimento il prossimo Congresso Nazionale elettivo del 22-23 maggio; saremo presenti con diritto di voto, come da delibera del Consiglio del 20 novembre, con il nostro Vice Presidente nonché Consigliere Nazionale, Carlo Ricchetti. La condivisione è per dare il voto a Stefano Cuzzilla, attuale Presidente del FASI; risulteranno eletti, per il prossimo triennio, il Presidente Federale ed il Vicepresidente che si insedieranno ad inizio luglio, insieme ai Consiglieri Nazionali ed ai membri di Giunta, così come dalle indicazioni fornite dalle Federazioni Regionali. Il Presidente individuato per il prossimo triennio è sicuramente in grado di dare ulteriore impulso alla nostra Federmanager, così come ben è stato fatto in questi sei anni dall'attuale Presidente Giorgio Ambrogioni.

A seguire verranno entro l'anno rinnovati i vertici in scadenza dei vari organismi; anche CIDA troverà il suo nuovo Presidente, sicuramente di espressione Federmanager: il Consiglio Nazionale dello scorso 17-18 aprile ha all'unanimità designato per tale incarico Giorgio Ambrogioni.

Dedico qualche minuto a riassumere le varie realtà che concorrono a formare quella che FEDERMANAGER definisce "la nostra galassia". 58 **Associazioni territoriali** che curano a livello locale la rappresentanza istituzionale ed i servizi agli associati; **CIDA Manager** e **Alte Professionalità per l'Italia** – confederazione che rappresenta dirigenti, quadri e alte professionalità dei settori pubblico e privato -; **Prioritalia** per la promozione della cultura manageriale; i vari enti bilaterali con Confindustria: **Previndai**, **Fondirigenti**, **Fasi** con **Fasi GSR**, enti che sono ben conosciuti e che hanno qualificata rappresentanza per aggiornarvi su alcuni aspetti della loro azione; gli enti bilaterali con Confapi: **Previndapi**, **Fasdapi**, **FDPMI** – fondo dirigenti per la formazione -, **IDI** – fondazione istituto dirigenti italiani -; la Onlus di riferimento **VISES** a sostegno dello sviluppo e della qualità di vita delle persone disagiate; organismi interamente di espressione Federmanager: **Assidai** e **Praesidium**, che ci esportano situazioni e novità; poi **Federmanager Academy**, **CDI Manager** e **Progetti Manageriali**. Tutto questo mondo, in piena sinergia, permette di supportare la nostra missione da esplicitare nell'ambito istituzionale, sindacale e sociale.

Ora vorrei dare una rapida informazione sulla situazione economica di Novara e VCO, basata sui dati delle previsioni congiunturali forniti dalle rispettive Associazioni Industriali. Per il Presidente AIN Fabio Ravanelli "la cautela rimane d'obbligo ma, rispetto ai dati contrastanti di inizio anno, tutti gli indicatori sono finalmente coerenti nel segnalare una significativa inversione di tendenza". Bene il comparto metalmeccanico ed il chimico, soffre l'alimentare e permane la crisi per il tessile. Sono in forte miglioramento gli indicatori relativi alle aspettative di occupazione, raggiungendo il massimo relativo; purtroppo per un eventuale incremento della base occupazionale occorre attendere un più significativo consolidamento della fase di ripresa.

Anche le aziende del Verbano Cusio Ossola tornano a vedere il sereno: crescono tutti gli indicatori principali – occupazione, ordinativi e produzione -. Tale miglioramento è in linea con

il complessivo rafforzamento dello scenario internazionale e nazionale, anche per merito di condizioni di mercato più favorevoli determinate da un Euro debole, dal calo del prezzo del petrolio e dal quantitative easing. Le aspettative di redditività e la propensione ad investire delle aziende interpellate migliorano rispetto a quelle registrate nel precedente trimestre.

In conclusione richiamo l'attenzione sulla recentissima e nota sentenza della Corte Costituzionale che ci restituisce il "maltolto" e gli "attacchi" e le "evidenze interessate" di certa stampa per il conseguente "buco" nel bilancio dello Stato: subito si sono manifestate mille demagogiche proposte con il medesimo "noto copione". La pronta e determinata presa di posizione della nostra dirigenza nazionale ha dato una certa "tranquillità"; ora però preoccupa la dichiarazione del ministro Pier Carlo Padoan: *"abbiamo allo studio una soluzione che, nel rispetto rigoroso della sentenza e della legge, dia il minor impatto possibile ai nostri conti"*. Posso solo leggermi la ricerca dell'ennesima "trovata" per penalizzare i soliti noti, ... cioè NOI!

Anche quest'anno per i nuovi Master Vitalizi è prevista la consegna di una pergamena di riconoscenza per la fedeltà dimostrata con i trenta anni continuativi di iscrizione alla nostra Associazione ed i loro almeno ottantacinque anni di età.

Vi ringrazio per la pazienza che avete dimostrato nell'ascoltare e seguire la relazione.

FEDERMANAGER NOVARA-VCO
Il Presidente
Ing. Bruno Franco Ferraris

Gattinara, 9 maggio 2015